



Productblad PB-1702

Dit moet u regelen in het basiscontract

Afspraken in basiscontract

Vanaf 1 juli 2017 moeten werkgevers verplicht een (basis-)contract sluiten met arbodienstverleners. Het ministerie van SZW presenteert geen modelcontract, maar geeft aan welke afspraken werkgevers en arbodienst-verleners minimaal contractueel moeten vastleggen in het Basiscontract Arbozorg. Dit zijn zowel rechten en plichten voor de werkgever, de werknemer alsook de bedrijfsarts. Werkgevers die meer op papier willen afspreken, kunnen dat doen in het 'basispluscontract'. Daarmee kan de effectiviteit van de dienstverlening worden vergroot. Bijvoorbeeld door in te zetten op advisering over de leefstijl van medewerkers en het regelen van toegang tot een vertrouwenspersoon.

Minimaal te regelen in basiscontract

In het basiscontract staat bij welke taken de werkgever zich in ieder geval moet laten ondersteunen door de bedrijfsarts, veiligheidsdeskundige, arbeidshygiënist en/of de arbeids- en organisatiedeskundige:

- **Ziekteverzuimbegeleiding**
Deskundige begeleiding bij ziekte. Hierbij gaat het om het bevorderen van re-integratie bij verzuim wegens ziekte of gebrek.
- **Toetsen van en adviseren over RI&E**
De RI&E is een middel om de gezondheid en veiligheid binnen een organisatie te bevorderen. De RI&E inventariseert, evalueert en prioriteert de risico's die aan de gevaren in een bedrijf zijn verbonden en omschrijft de maatregelen in een Plan van Aanpak.
- **Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek(PAGO)**

- Het PAGO is gericht op het regelmatig onderzoeken van arbeid gebonden gezondheidsrisico's.

Werkgevers zijn verplicht een PAGO aan te bieden, werknemers bepalen zelf of zij wel of niet hiervan gebruik willen maken.

- **Aanstellingskeuring**

Deze keuring wordt uitgevoerd om medische geschiktheid van de sollicitant te onderzoeken. Een werkgever mag alleen in specifieke, uitzonderlijke gevallen een werknemer laten keuren. De regels hiervoor volgen uit de Wet op Medische Keuringen.

Naast de bestaande wettelijke taken, moeten volgens de gewijzigde Arbowet in het basiscontract ook nog **extra verplichtingen** worden opgenomen die de kwaliteit van de dienstverlening vergroten:

- **Toegang tot bedrijfsarts**
In het basiscontract moet geformuleerd staan hoe de toegang tot de bedrijfsarts (bijv. via een spreekuur) is geregeld.
- **Overleg met OR en preventiemedewerker**
Het basiscontract moet omschrijven hoe het overleg met de bedrijfsarts met de preventiemedewerker en de ondernemingsraad (OR) is geregeld. Er moet een nauwe samenwerking zijn tussen deze deskundigen.
- **Bezoek van de werkplek**
De bedrijfsarts moet iedere werkplek kunnen bezoeken.
- **Second opinion**
De werknemer moet de mogelijkheid hebben om een second opinion bij een andere bedrijfsarts aan te vragen indien hij twijfelt aan het gegeven advies.

Vestigingen in Emmen – Groningen – Leeuwarden

Overige informatie? Kijk op onze website www.onz-bedrijf.nl



Dit maakt het handelen van de professional transparant en toetsbaar. De kosten voor de second opinion zijn voor de rekening van de werkgever. Uitvoering van de second opinion moet gebeuren binnen de procedures zoals de werkgever dit afspreekt met de arbodienstverlener.

- **Klachtenprocedure**

Iedere bedrijfsarts of arbodienst moet een duidelijke werkwijze of procedure hebben die beschrijft hoe en waar de werknemers eventuele klachten over de dienstverlening door de bedrijfsarts kan indienen.

- **Melden beroepsziekten**

Een bedrijfsarts moet tijd kunnen besteden aan het opsporen, onderkennen, diagnosticeren en melden van beroepsziekten.

- **Advisering over preventie**

De advisering over preventie aan de werkgever moet door de bedrijfsarts in het contract staan.

Informatie

Voor meer informatie kunt u geheel vrijblijvend contact met ons opnemen.