



Productblad PB-1703

Basiscontract ziekteverzuim - Maatwerkregeling

Verplichting basiscontract

In Nederland is het verplicht voor werkgevers om een eigen basiscontract af te sluiten. Deze verplichting is vastgelegd in de Arbowet. Het basiscontract regelt de minimale afspraken voor de taken waarvoor de werkgever zich volgens de Arbowet moet laten bijstaan.

Maatwerkregeling

Er zijn verschillende typen basiscontracten voor ziekteverzuimbegeleiding, en de keuze hangt af van de grootte van de organisatie en de wens van de wijze waarop de ziekteverzuimbegeleiding te organiseren.

Onze arbodienstverlening en samenwerking met u als werkgever is gebaseerd op de Maatwerkregeling.

Inhoud basiscontract

Een maatwerkregeling ziekteverzuim verwijst naar een specifieke regeling die door werkgevers wordt opgesteld om het ziekteverzuim binnen de organisatie te managen. Deze regeling wordt afgestemd op de specifieke behoeften en omstandigheden van het bedrijf. Enkele aspecten die vaak worden overwogen bij het opstellen van een maatwerkregeling ziekteverzuim zijn:

1. **Bedrijfsspecifieke regels:**

De maatwerkregeling houdt rekening met de specifieke regels en procedures binnen een organisatie. Dit kan variëren afhankelijk van de bedrijfscultuur, de aard van het werk, en andere bedrijfsspecifieke factoren.

2. **Ziekmeldingsprocedure:** De regeling kan details bevatten over hoe werknemers zich moeten ziekmelden, inclusief wie ze moeten informeren, op welk moment en op welke wijze dit moet gebeuren.

3. **Re-integratiebeleid:**

Een maatwerkregeling kan de aanpak voor re-integratie van zieke werknemers beschrijven. Dit omvat het proces van het opstellen van een plan van aanpak, het bieden van passend werk, en het begeleiden van de werknemer terug naar de arbeidsmarkt.

4. **Samenwerking met arbodienstverlener/bedrijfsarts:**

De regeling kan bepalingen bevatten over hoe de samenwerking met de arbodienstverlener of bedrijfsarts wordt vormgegeven. Dit kan bijv de frequentie van contactmomenten en rapportage over de gezondheidstoestand van de werknemer omvatten.

5. **Aanpassingen op de werkplek:** Als onderdeel van het re-integratieproces kan de maatwerkregeling voorzien in de mogelijkheid om aanpassingen op de werkplek te doen om terugkeer naar werk te vergemakkelijken.

6. **Privacyregels:** Het opnemen van bepalingen met betrekking tot de bescherming van de privacy van de zieke werknemer en de verwerking van medische gegevens is belangrijk in overeenstemming met de geldende privacywetgeving.

Een maatwerkregeling ziekteverzuim biedt flexibiliteit aan werkgevers om regels en procedures rondom ziekteverzuim aan te passen aan de eigen bedrijfssituatie.

Vestigingen in Emmen – Groningen – Leeuwarden

Overige informatie? Kijk op onze website www.onz-bedrijf.nl